

DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE

Letto, approvato e sottoscritto.

IL COMMISSARIO
F.to (Dott. Franco Amicone)



IL SEGRETARIO
F.to (Dott.ssa Anna Maria Marchetti)

Per copia conforme all'originale
ad uso amministrativo

IL SEGRETARIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata ed affissa all'albo consortile il giorno 31 AGO. 2017 e che la deliberazione stessa vi è rimasta per tre giorni consecutivi ai sensi dell'art. 47 dello Statuto compreso il primo giorno.

Vasto, li 04 SET. 2017



IL SEGRETARIO
F.to (Dott.ssa Anna Maria Marchetti)

DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

Seduta del 28.08.2017 N° 250

Oggetto: Approvazione Codice di Comportamento dei dipendenti del Consorzio di Bonifica Sud in osservanza della Circolare n. 11/2015 dell'ANBI e del CCNL di categoria.

L'anno **duemiladiciassette** il giorno ventotto del mese di Agosto alle ore 13,00 in Vasto presso la sede consortile, il Commissario Dott. Franco Amicone assistito dalla Dott.ssa Anna Maria Marchetti, con funzioni di segretario, ha adottato la seguente Deliberazione:

CONSIDERATO che l'ANBI con la circolare 11/2015 comunicava che l'Autorità nazionale anticorruzione ha dichiarato esplicitamente per i Consorzi di Bonifica l'obbligo di adozione del Piano triennale di prevenzione della corruzione, del codice di Comportamento, del Programma Triennale per la trasparenza;

CONSIDERATO che i Consorzi di Bonifica non rientrano nel novero degli Enti di cui al D. Lgs. 165/2001, per la predisposizione del codice di comportamento dei dipendenti consortili, pur ispirandosi in generale al "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma del D.Lgs. 165/2001" approvato con DPR 62/2013 si è cercato di tener conto della particolare peculiarità di un Consorzio di Bonifica e del contenuto dei contratti collettivi nei modi di lavoro per esso applicati diversi dal contratto dei dipendenti pubblici. Ne consegue che il CCNL dei dipendenti dei Consorzi di Bonifica deve a tutti gli effetti considerarsi parte integrante del codice di comportamento del Consorzio intestato;

VISTA la Delibera commissariale n. 49 del 06.03.2017 avente ad oggetto "Affidamento incarico per sei (6) mesi ad un professionista esterno per la riorganizzazione strutturale dell'Ente e controllo di gestione;

CONSIDERATO che con la suddetta Delibera commissariale è stato affidato l'incarico per la riorganizzazione strutturale dell'Ente e controllo di gestione al Dott. Claudio Luparelli di Roma;

DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE

- VISTO** il Codice di Comportamento dei dipendenti del Consorzio di Bonifica Sud, predisposto dal Dott. Luparelli Claudio nell'esercizio delle funzioni assegnate allo stesso con Delibera n. 49/2017, allegato alla presente Delibera per farne parte integrante e sostanziale che individua i doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i dipendenti consortili sono tenuti ad osservare;
- PRESO ATTO** che il Codice di Comportamento consta di 23 articoli;
- RITENUTO** di approvare il presente Codice di Comportamento quale strumento integrativo del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione;
- PRESO ATTO** del parere favorevole del Responsabile Amministrativo Dott.ssa Anna Maria Marchetti in ordine alla regolarità amministrativa del presente atto che, a conferma, lo sottoscrive;
- VISTO** il Decreto n. 096 del 30.11.2016 emesso dal Presidente della Giunta Regionale d'Abruzzo

DELIBERA

- Di approvare il Codice di Comportamento dei dipendenti del Consorzio di Bonifica Sud predisposto dal dott. Claudio Luparelli, in osservanza della Circolare n. 11/2015 dell'ANBI e del CCNL di categoria, che consta di 23 articoli;
- Di dare atto che il presente Codice di comportamento dei dipendenti del Consorzio di Bonifica Sud è strumento integrativo del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione;
- Di dare mandato al Responsabile della Trasparenza Amministrativa Dott.ssa Anna Maria Marchetti di pubblicare il Codice di Comportamento dei dipendenti consortili sul sito istituzionale dell'Ente;
- Di dare mandato al Responsabile per la prevenzione della corruzione e all'addetto all'Ufficio Personale di rendere noto il suddetto Codice di comportamento a tutti i dipendenti consortili già in servizio e ai nuovi assunti, ai collaboratori esterni che prestano attività per il Consorzio.

Il Responsabile Amministrativo
F.to (Dott.ssa Anna Maria Marchetti)



Il Commissario regionale
F.to (Dott. Franco Amicone)